



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
(Provincia di Teramo)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNUALITA' ECONOMICA 2021

L'anno 2021 il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 11,00 presso la sede del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione Trattante di Parte Pubblica** nella persona del Presidente Dott.ssa Carla Urbani, Segretario Comunale;
- **Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:
 - Pancrazio Cordone, Segretario Provinciale C.G.I.L.;
 - Alberico Maccioni, Delegato Provinciale C.I.S.L.;
 - Fabrizio Costante, Coordinatore Regionale C.S.A. Regioni Autonomia Locali;
- **R.S.U.** nelle persone di:
 - Domenica Moreschini (C.I.S.L.);
 - Donato Danesi (C.G.I.L.);
 - Di Giovanni Enio (C.G.I.L.);
 - Stefania Camaioni (C.S.A. Regioni Autonomie Locali);

Premesso che:

- in data 1 dicembre 2021, la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2021;
- è stata trasmessa all'Organo di revisione l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, con allegata relazione illustrativa e relazioni tecniche finanziarie;
- con verbale n. 22/2021 l'Organo di Revisione ha certificato la correttezza del calcolo relativo all'ammontare del limite del fondo ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e succ. int. e mod. rispetto ai vincoli di bilancio esistenti.
- con verbale n. 25/2021 l'Organo di Revisione ha rimesso parere favorevole all'utilizzo del fondo come quantificato.

Le parti sottoscrivono e approvano, a seguito delle riunioni delle delegazioni trattanti tenutesi nei giorni 17.11.2021 e 01.12.2021, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'anno 2021 del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata.

Il Fondo, come da determinazione dirigenziale n.220 del 29/10/2021, è pari ad € 78.938,30, comprensivo di € 5.259,06 per incentivi per funzioni tecniche (art. 67 comma 3 lett. c, del CCNL 2018). Con determinazione dirigenziale n. 215 del 26.10.2021 dell'Area Economica Amministrativa dell'Ente è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale anno 2021.

Dato atto di quanto sopra, le parti sindacali e le parti pubbliche prendono altresì atto del riparto del Fondo così come segue:

1 – Ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021

La Delegazione Trattante conferma preliminarmente la fondatezza del calcolo del Fondo 2021 sulla base della Relazione Tecnico – Finanziaria, nei termini che seguono:



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA (Provincia di Teramo)

1. il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2021, rideterminato alla luce dei nuovi parametri fissati del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, ammonta ad € **78.938,30** comprensivi degli incentivi per le funzioni tecniche che ammontano ad € **5.259,06** e delle frazioni di RIA personale cessato per € **174,42**, cui si aggiungono € **3.556,99**, quali economie del Fondo 2020.
2. Il Fondo incentivante la progettazione verrà ripartito secondo i criteri fissati dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 09/06/2017.

Per quanto concerne l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2021, accertato che la somma complessiva utilizzabile è pari a € **82.495,29** e le risorse previste per il lavoro straordinario sono pari a € **8.236,31**, le OO.SS prendono atto della costituzione e ripartizione della parte fissa e ricorrente del Fondo, definita secondo i contenuti del nuovo contratto decentrato integrativo 2019/2021.

Resta confermato l'utilizzo delle somme relative all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali (anni 2000-2008), agli oneri del personale educativo ed agli oneri di I° inquadramento della Polizia Municipale, per un ammontare complessivo di € **28.424,42**. La Delegazione Trattante prende atto che tali somme, fisse e ricorrenti, vengono liquidate mensilmente agli aventi diritto in sede di liquidazione dello stipendio.

La somma di € **26.861,62** (indennità condizioni di lavoro), viene così ripartita:

- a) per indennità di turno (art.23 C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge tutto il personale educativo dell'Asilo Nido ed i Vigili Urbani viene prevista una somma annua pari ad € **8.577,24** sulla base dei vigenti criteri e parametri previsti nel nuovo C.C.D.I. (si evidenzia una riduzione rispetto all'anno 2019 e una maggiorazione rispetto all'anno 2020 dovuta all'andamento della pandemia per l'emergenza Covid-19);
- b) per indennità di reperibilità (art.24 C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge il personale dell'Ufficio Anagrafe (n.2 unità lavorative), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **662,22**;
- c) per indennità condizioni di lavoro si individuano le seguenti somme:
 1. per indennità di disagio (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge n.4 unità lavorative (n.4 autisti scuolabus), viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari ad € **1.866,60**;
 2. per indennità maneggio valori (art.70 bis C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge gli agenti contabili, viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **1.011,50**;
- d) per incentivi per le funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n.50/2016, relative ad attività di servizio dell'anno 2021, come da comunicazione del Dirigente dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, viene prevista una somma pari ad € **5.259,06**;
- e) per il compenso previsto per le specifiche responsabilità (art.70 quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018), che coinvolge n.2 Aree (Area Economico-Amministrativa, Area Tecnica, Ambiente e Territorio), viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **5.800,00**, in applicazione dei criteri stabiliti nel nuovo C.C.D.I. Tale somma viene ripartita tra:
 - Area Economico-Amministrativa: n.7 unità lavorative (Cat. C, D) per un importo di € 4.000,00;
 - Area Tecnica, Ambiente e Territorio: n.3 unità lavorative per un importo di € 1.800,00;
- f) indennità di funzione (art.56-sexies C.C.N.L. 21 maggio 2018) che riguarda i tre agenti, nella misura di € **1.685,00** (l'importo per gli agenti di P.M. è rimasto invariato nei due anni 2019-2020 nella misura di € 600,00 ciascuno – si è ridotto l'importo spettante ad una unità nel periodo in cui ha svolto le funzioni di Comandante);
- g) indennità di servizio esterno di cui art.56-quinquies C.C.N.L. 21 maggio 2018 che riguarda i tre agenti di P.M., nella misura di € **2.000,00**.



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA (Provincia di Teramo)

Pertanto, le parti prendono atto che il Fondo per la Performance (individuale e collettiva) da ripartire per l'anno 2021 è pari alla complessiva somma di € 27.209,25.

Si dà atto che per l'anno 2021 troverà applicazione il sistema di misurazione e valutazione della performance per il triennio 2020-2022, approvati da ultimo con Deliberazione di G.C. n. 23 del 19.03.2020.

Al fine di stabilire i criteri di ripartizione del Fondo, la delegazione di parte pubblica dà atto che sono stati perseguiti durante l'anno 2021 alcuni obiettivi di performance attribuiti alle singole Aree e condivisi con l'organo politico. In particolare, sono stati presentati e accolti dall'Amministrazione n. 2 obiettivi di performance organizzativa da parte dell'area Economica Amministrativa per l'importo complessivo di € 5.400,00, n. 3 obiettivi da parte dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio dell'importo complessivo di € 5.400,00 e n. 3 obiettivi di performance da parte del Corpo di Polizia Locale dell'importo complessivo di € 5.600,00 per un importo complessivo di € 16.400,00 che sono ripartiti tra i dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione dei progetti.

La rimanente somma di € 10.809,25 è destinata alla performance individuale e sarà ripartita tra tutti i dipendenti del Comune ai sensi dell'art. 13 del regolamento del sistema di valutazione della Performance, tenuto conto che parte delle risorse dovrà essere destinata al 10% del personale che abbia riportato la migliore valutazione all'interno delle Aree/Settori interessati come previsto nel C.C.D.I. In relazione al numero di dipendenti dell'Ente e alle categorie, ai sensi del Regolamento la somma di € 10.809,25 verrà ad essere ripartita per € 1.480,72 tra i dipendenti del Corpo di Polizia Locale, per € 1.480,72 tra i dipendenti dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio e per € 7.847,81 ai dipendenti dell'Area Economica Amministrativa.

I Responsabili delle Aree provvederanno alla ripartizione delle somme loro assegnate sulla base dei criteri stabiliti nel medesimo Regolamento per la misurazione e valutazione delle Performance, così come previsti dall'allegato 4 scheda di valutazione della produttività individuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

➤ Delegazione di Parte Pubblica

- F.to Presidente Dott.ssa Carla Urbani _____

➤ R.S.U.

- F.to Domenica Moreschini (C.I.S.L.) _____

- F.to Donato Danesi (C.G.I.L.) _____

- F.to Di Giovanni Enio (C.G.I.L.) _____

- Stefania Camaioni (C.S.A. Reg. Aut. Locali) _____

➤ Organizzazioni Sindacali Territoriali

- F.to Pancrazio Cordone (C.G.I.L.) _____



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
(Provincia di Teramo)

- F.to Alberico Maccioni (C.I.S.L.) _____

- F.to Fabrizio Costante (C.S.A.) _____